

Volgende voorbeelden tonen het verschil in sociale en fiscale lasten tussen beide statuten:

Het betreft een gehuwde, werkende echtgenoot met 2 kinderen. De gemeentelijke opcentiemen zijn 7%.

	<b>Werknemer</b>	<b>Zelfstandige</b>
Totale loonkost voor het bedrijf	101.250,00	101.250,00
Patronale RSZ (35%)	(26.250,00)	0,00
Bruto-vergoeding	75.000,00	101.250,00
Persoonlijke SZ	(10.484,50)	(14.610,19)
Belastbaar	64.515,50	86.639,81
PB	(26.174,76)	(37.620,03)
<b>Netto na belastingen</b>	<b>38.340,74</b>	<b>49.019,78</b>

	<b>Werknemer</b>	<b>Zelfstandige</b>
Totale loonkost voor het bedrijf	270.000,00	270.000,00
Patronale RSZ (35%)	(70.000,00)	0,00
Bruto-vergoeding	200.000,00	270.000,00
Persoonlijke SZ	(26.739,84)	(14.610,19)
Belastbaar	173.260,16	255.389,81
PB	(84.353,16)	(127.901,28)
<b>Netto na belastingen</b>	<b>88.907,00</b>	<b>127.488,53</b>

Het valt dus sterk op dat naarmate het loon hoger wordt, het steeds interessanter wordt om naar het zelfstandig statuut over te stappen. Van de totale loonkost voor het bedrijf houdt de werknemer netto ongeveer 38,9% over. Bij een zelfstandige is dit 48,4%.

Het verschil wordt nog veel groter als de zelfstandige zijn inkomsten via een vennootschap genereert. Op het deel dat in de vennootschap blijft zijn geen sociale bijdragen verschuldigd, enkel vennootschapsbelasting (tarief van 24,98% tot 33,99%).