

Waarom overschakelen naar een vennootschap: wanneer wordt dit interessant?

Inhoud

Inleiding: eenmanszaak of vennootschap?

1. De eenmanszaak
 - Voordelen
 - Nadelen
2. De vennootschap: algemeen
 - Voordelen: andere dan fiscale
 - Nadelen: andere dan fiscale
3. De fiscale verschillen tussen eenmanszaak en vennootschap
 - a. De eenmanszaak
 - Personenbelasting
 - Sociale bijdragen
 - b. de vennootschap
 - Vennootschapsbelasting
 - Sociale bijdrageVergelijkende tabel
Voorbeeld: personenbelasting versus vennootschapsbelasting
Conclusie
4. Welke vennootschapsvorm kiezen?
 - a. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid
 - Voordelen
 - Nadelen
 - Relevante verschilpunten met de eenmanszaak
 - b. De naamloze vennootschap
 - Voordelen
 - Nadelen
 - Relevante verschilpunten met de BVBA
 - c. De coöperatieve vennootschap met beperkte en onbeperkte aansprakelijkheid
 - Voordelen
 - Nadelen
 - d. De vennootschap onder firma
 - Voordelen
 - Nadelen
 - Vergelijking met de VZW
 - e. De gewone commanditaire vennootschap
 - Voordelen
 - Nadelen
 - f. De commanditaire vennootschap op aandelen
 - Voordelen
 - Nadelen
 - g. De BVBA Starter
 - Voordelen
 - Nadelen

5. Bronnen

Inleiding: eenmanszaak of vennootschap?

Men hoort wel eens dat de vennootschap voor elke onderneming, ongeacht de omvang, de aard of de sector, de meest geschikte rechtsvorm is. Dit is niet juist: het nut van de ondernemingsvorm hangt af van diverse factoren, die getoetst moeten worden aan de specifieke situatie.

Zo is een groot voordeel van de eenmanszaak de vrijheid van de ondernemer. De eenmanszaak is immer minder onderhevig aan wettelijke verplichtingen (besluitvorming, winstverdeling,...). Ook de administratieve verplichtingen zijn merkkelijk lichter.

Eenmaal de winsten echter een zekere omvang krijgen, en zeker wanneer men constateert dat het grootste gedeelte van de inkomsten naar de staat toevloeit, zal men beginnen na te denken over de mogelijkheden van een vennootschap.

De vennootschap geniet immers een gunstiger fiscaal regime en er geldt in de meeste gevallen een beperkte aansprakelijkheid.

Eens de keuze voor een vennootschap gemaakt is, loont het de moeite goed te overwegen welke vennootschapsvorm de meest geschikte is.

1. De eenmanszaak

De eenmanszaak of handelszaak is een onderneming die geen aparte rechtspersoonlijkheid bezit. Er is dus geen duidelijke splitsing tussen het privé-vermogen van de handelaar en het vermogen van de zaak.

Voordelen

Flexibiliteit:

Beslissingen kunnen op een snelle en weinig formele manier genomen worden.

Beschikbaarheid van middelen:

Omdat alle winst van de eenmanszaak wordt belast in de personenbelasting van de ondernemer, komt het saldo na belastingen bij die ondernemer zelf terecht. Hij kan dan zelf beslissen of en hoeveel hij opnieuw investeert in zijn activiteit.

De beperkte administratieve en boekhoudkundige verplichtingen:

Een vereenvoudigde boekhouding volstaat, en die is veel eenvoudiger en goedkoper te voeren dan de dubbele. De omzet van de eenmanszaak moet dan wel kleiner zijn dan 500.000 euro.

Voor een gezond bedrijfsbeheer is een goede boekhouding onontbeerlijk: men is verplicht een boekhouding te voeren die aangepast is aan de aard en omvang van de onderneming. Dit geldt zowel voor de enkele als de dubbele boekhouding. Verantwoordingsstukken (facturen, rekeninguittreksels, afschrijvingstabellen,...) moeten voldoende informatie verstrekken over alle verrichtingen.

Voor de enkelvoudige boekhouding dient men op regelmatige basis een aan- en verkoopdagboek bij te houden. De financiële dagboeken (kas- en bankboek) moeten dagelijks bijgewerkt worden. Een maal per jaar wordt de jaarrekening en een inventarisboek opgesteld.

Er zijn ook enkele vennootschapsvormen die voor een enkelvoudige boekhouding kunnen kiezen: de vennootschap onder firma (VOF) en de gewone commanditaire vennootschap (GCV).

Nadelen

Aansprakelijkheid:

De ondernemer is onbeperkt aansprakelijk en staat met zijn volledige persoonlijke vermogen in voor de verbintenissen van de onderneming. De aansprakelijkheid kan, indien mogelijk, eventueel beperkt worden door een huwelijkscontract. Hierbij kan men echter wel voor verrassingen komen te staan!

Opvolging en overname:

De vennootschapsvorm biedt meer mogelijkheden voor het uitwerken van een preventieve opvolgingsregeling.

Belastingstarief:

Het beroepsinkomen (dit zijn winsten of baten) wordt belast in de personenbelasting van de ondernemer zelf, waar de tarieven merkkelijk hoger liggen dan in de vennootschapsbelasting. Zie verder voor een vergelijking van beide regimes.

2. De vennootschap

De definitie van een vennootschap volgens het wetboek vennootschappen is als volgt: "een vennootschap wordt opgericht door een contract op grond waarvan twee of meer personen overeenkomen iets in gemeenschap te brengen met als doel één of meer nauwkeurig omschreven activiteiten uit te oefenen met het oogmerk aan de vennoten een rechtstreeks of onrechtstreeks vermogensvoordeel te bezorgen. In de gevallen bepaald in dit wetboek kan zij worden opgericht door een rechtshandeling uitgaande van één persoon die goederen bestemt tot één of meer nauwkeurig omschreven activiteiten. In de gevallen bepaald in dit wetboek kan de vennootschapsakte bepalen dat de vennootschap niet is opgericht met het oogmerk aan de vennoten een rechtstreeks of onrechtstreeks vermogensvoordeel te bezorgen."

Bij het oprichten van een vennootschap wordt een tweede persoon gecreëerd, een rechtspersoon. Men kan kiezen uit verschillende vennootschapsvormen. Eén van de grote voordelen die dat met zich meebrengt is dat het belastbaar inkomen in twee gesplitst wordt, wat fiscaal zeer voordelig is.

Het fiscale motief is belangrijk, hierover verder meer. Het mag echter niet het enige argument zijn voor het oprichten van een vennootschap. De fiscale wetgever is immers een weinig betrouwbare partner, één pennetrek en de opgezette constructie kan waardeloos zijn.

De vennootschap biedt nochtans ook nog voor- en nadelen op andere vlakken:

Voordelen

Beperkte aansprakelijkheid

Bij falings blijft het private vermogen van de vennootte geveijwaard, zijn aansprakelijkheid beperkt zich tot zijn inbreng. Die regel geldt echter alleen voor die vennootschappen die opgericht worden bij notariële akte.

De aansprakelijkheid kan wel uitgebreid worden:

- als kleinere vennootschappen leningen aangaan, vragen de banken nogal eens persoonlijke waarborgen
- doorbraak van de beperkte aansprakelijkheid is mogelijke bij zware fouten in het bestuur
- strafrechtelijke bepalingen voor oprichters, bestuurders, ...

Continuïteit

Als de exploitant van de eenmanszaak komt te overlijden, rijzen er nogal eens problemen wegens het ontstaan van onverdeeldheid en een tijdelijke blokkering van geldmiddelen. Men kan gemakkelijker uit de onverdeeldheid treden door de verkoop van aandelen (van de vennootschap) dan door de verkoop van bedrijfsmiddelen.

Pensioenvorming

De vennootschap biedt meer mogelijkheden voor de opbouw van een pensioen.

Financiering

Grotere kapitalen kunnen aangetrokken worden daar de vennootschappenwet meer zekerheid biedt voor de investeerders. Grotere KMO's kunnen zelfs op de beurs.

Optimale keuze van een balansdatum

Een vennootschap is niet verplicht haar boekjaar met het kalenderjaar te laten samenvallen (een eenmanszaak met een volledige boekhouding kan dat ook, maar dat komt zeer zelden voor). In functie van de specifieke kenmerken van de branche waarin men zijn activiteiten ontwikkelt, kunnen seizoensgebonden bedrijven een aangepaste balansdatum zoeken.

- bv. Een kledingzaak kan beter haar boekjaar afsluiten vlak na een periode van soldenverkopen in januari of juli, dan na een winstgevende eindejaarsverkoop, om zo ook de eventuele verliesverkopen nog te kunnen incalculeren in het resultaat.
- Pretparken doen er dan weer goed aan hun boekjaar rond 1 april te laten aanvangen, op die manier kunnen de onderhouds- en herstellingskosten nog ten laste van de resultaten van het voorbije seizoen gelegd worden en kunnen de nieuwe attracties reeds een eerste afschrijving ondergaan.

Psychologisch element

Ingevolge de omvorming van een eenmanszaak tot een vennootschap daalt het relatieve belang van het dossier. De in de PB interessante ondernemer met een winst van 100.000 euro, wordt ineens heel klein in de ogen van de controleurs in de vennootschapsbelasting. Bovendien hebben vennootschappen een betere uitstraling en wekken ze meer vertrouwen op in de ogen van buitenstaanders. Eén en ander heeft zeker te maken met de betere doorzichtigheid van een vennootschap. Leveranciers en bankiers zullen de jaarrekening van hun medecontractant eerst raadplegen om dan vlot tot een akkoord te komen.

Nadelen

Oprichtingskosten

- Notariskosten indien de oprichting met een notariële akte dient vastgelegd te worden. De erelonen van de notaris worden procentueel berekend op het kapitaal van de op te richten vennootschap.
- Uittreksel van de oprichtingsakte: neerlegging bij de griffie van de rechtbank van koophandel (inschrijving in het handels- of burgerlijk register) en publicatie in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.
- BTW als de overgang van een eenmanszaak naar vennootschap niet gebeurde volgens art. 11 van het wetboek BTW (overdracht van algemeenheid van goederen).
- Ereloon bedrijfsrevisor bij een inbreng in natura.
- Ereloon boekhouder voor verstrekte adviezen, voor het opstellen van een financieel plan, van verkoop- en huurovereenkomsten, ...

Tijdens de werking van de vennootschap

- Kosten: Door de veelvoudigheid van de boekhoudkundige verplichtingen, zullen de erelonen van de boekhouder een stuk hoger liggen dan in de eenmanszaak.
- Formalisme: Minstens één maal per jaar moet de algemene vergadering samengeroepen worden.
- Vaststelling van het belastbaar inkomen op 'accrual'-basis: Het belastbaar inkomen van een beoefenaar van een vrij beroep wordt vastgesteld volgens het kasstelsel (cash-basis). Als hij zijn zaak omvormt naar een vennootschap ontstaat zijn belastbaar inkomen enige tijd vroeger, met name wanneer er een zeker en vaststaande vordering ontstaat (accrual-basis). Zit de belastingplichtige in een sector waar het de gewoonte is dat klanten hun tijd nemen om te betalen, moet men daar dan ook rekening mee houden.

3. De fiscale verschillen tussen eenmanszaak en vennootschap

In tegenstelling tot de progressief stijgende personenbelasting, met tarieven tot 50%, is de vennootschapsbelasting er één die lineair met het inkomen toeneemt: één vast tarief wordt gehanteerd (33%, verhoogd met 3 procentiemen voor de aanvullende crisisbijdrage). Indien de winsten onder de 322.500 euro blijven, bestaat de mogelijkheid voor de toepassing van een verminderd basistarief.

Hoe hoger de winsten, hoe interessanter de vennootschapsstructuur kan zijn. Voor relatief lage winsten kan de vennootschap echter ook interessant zijn; het belastingvoordeel moet evenwel voldoende groot zijn om de oprichtingskosten en hogere werkingskosten van een vennootschap te compenseren.

Het fiscaal voordeel van een vennootschap ligt immers niet zozeer in de lagere tarieven maar in de mogelijkheid te streven naar een optimale inkomstenmix. De inkomsten van vennootschap en individu kunnen zodanig worden georganiseerd dat in totaal zo weinig mogelijk belastingen worden betaald, en jarenlang een zo stabiel mogelijk inkomen wordt genoten.

Een overzicht van de belangrijkste fiscale verschilpunten:

P.B.	Venn.B.
Marginale tarieven tot 50%	Maximaal tarief 33%
Aanvullende gemeentebelasting	Geen aanvullende gemeentebelasting
Aanvullende crisisbijdrage afgeschaft	Aanvullende crisisbijdrage steeds 3%
Belastingvrije som	Geen belastingvrije som
Belastingvermindering voor personen ten laste	Geen verminderingen voor personen ten laste
Vermeerdering ingevolge onvoldoende voorafbetalingen wordt beperkt tot 90%	De vermeerdering wordt integraal aangerekend
Bonificatie	Geen bonificatie mogelijk
Geheime commissielonen: verworpen uitgaven	Geheime commissielonen: belastbaar aan 300%

a. De eenmanszaak

De personenbelasting

Het belastingsbarema voor de personenbelasting telt 5 tariefschijven:

Inkomensschijf	Belasting	Op volledige schijf	Totaal
Van 0 tot 7.900 euro	25%	1.975 euro	1.975 euro
Van 7.900 tot 11.240 euro	30%	1.002 euro	2.977 euro
Van 11.240 tot 18.730 euro	40%	2.996 euro	5.973 euro
Van 18.730 tot 34.330 euro	45%	7.020 euro	12.993 euro
Vanaf 34.330 euro	50%		

Hierbij komt ook nog de gemeentebelasting.

De personenbelasting heeft ook voordelen: belastingvrije som, verminderingen voor personen ten laste, huwelijkscoëfficiënt, ...

Sociale bijdragen zelfstandigen (hoofdberoep)

De winsten worden in de PB onderworpen aan de RSZ, wat in de Venn.B niet het geval is (alhoewel sinds 1992 vennootschappen eveneens aan een forfaitaire bijdrage onderworpen zijn)

Inkomensschijf (netto beroepsinkomen)	Sociale bijdrage
Tot 47.830,21 euro (Minimaal te berekenen op 9.792,99 euro)	19,65%
Van 47.830,21 tot 70.492,18 euro	14,16%
Vanaf 70.492,18 euro	0%

De maximale bijdrage is dus 12.607,57 euro. De bedragen worden nog verhoogd met 3 à 5% administratiekosten, afhankelijk van het gekozen sociaal verzekeringsfonds.

b. De vennootschap

De vennootschapsbelasting

In de vennootschap wordt de winst belast (dit zijn de inkomsten min de bewezen uitgaven). Dividenden worden beschouwd als roerende inkomsten. De aftrekbare beroepskosten zijn in principe gelijklopend voor vennootschappen en eenmanszaken. In een vennootschap is de bezoldiging van de zaakvoerder een aftrekbare beroepskost; deze wordt immers in zijn PB belast.

De normale aanslagvoet (incl. 3% crisisbelasting) bedraagt 33,99%

Voor winsten tot 322.500 euro is er een verminderd basistarief. (WIB art. 215, 2^{de} lid) Men moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen die beschreven zijn in art. 215.

Enkele van deze voorwaarden zijn:

- Loon: aan ten minste één van de bedrijfsleiders moet een bezoldiging toegekend worden van minstens 36.000 euro of minstens gelijk aan het belastbaar inkomen van de vennootschap.
- Dividenden: de vennootschap mag niet meer dan 13% van het gestort kapitaal (bij het begin van het belastbaar tijdperk) uitkeren als dividend.
- Aandelenbezit: de vennootschap mag geen financiële vennootschap zijn
- Aandeelhouders: minstens de helft van de aandelen van de vennootschap moeten in handen zijn van natuurlijke personen.

Verlaagd opklimmend tarief (AJ 2010):

Inkomensschijf	Belasting	Op volledige schijf	Totaal
Minder dan 25.000 euro	24,98%	6.245,00 euro	6.245,00 euro
Van 25.000 tot 90.000 euro	31,93%	20.754,50 euro	26.999,50 euro
Van 90.000 tot 322.500 euro	35,54%	82.630,50 euro	109.630,00 euro
Vanaf 322.500 euro	33,99%		

Notionele interestaftrek

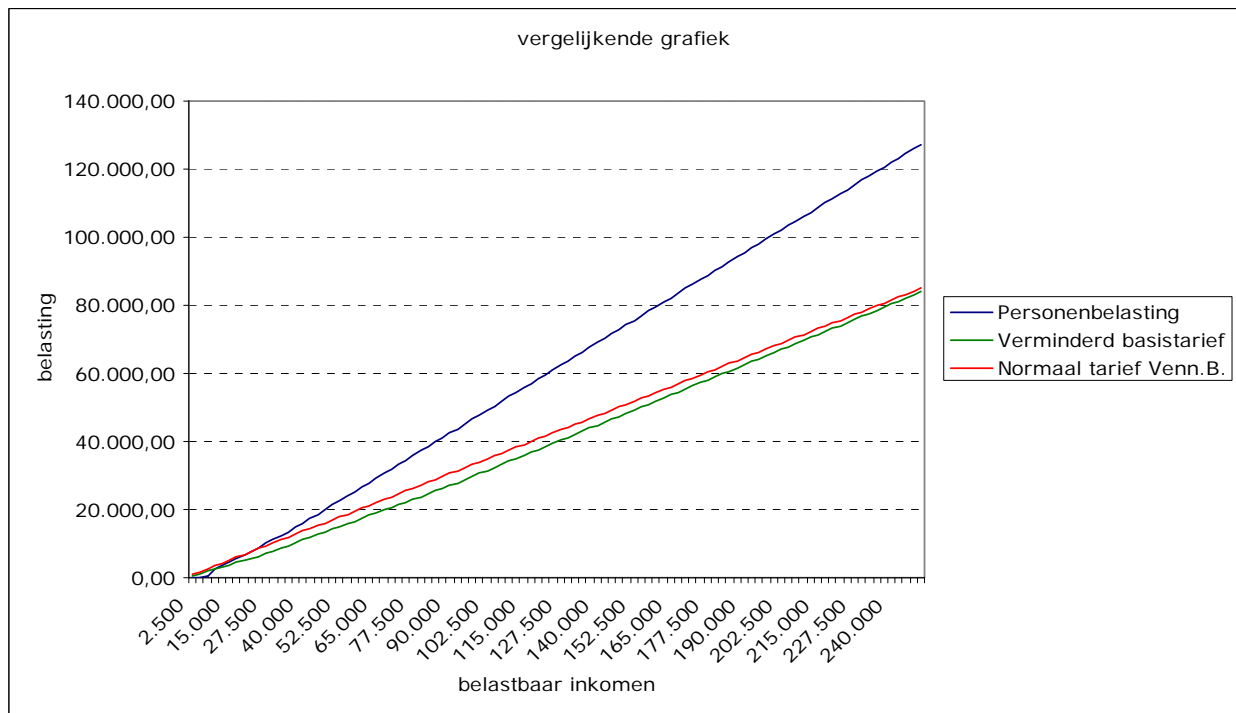
De belastingaftrek voor risicokapitaal zorgt ervoor dat de discriminatie tussen vreemd vermogen (met aftrekbare interesten) en eigen vermogen wordt weggewerkt. De vennootschappen kunnen genieten van een extra fiscale aftrek berekend op hun (gecorrigeerd) eigen vermogen. Het percentage bedraagt 4,473% voor aanslagjaar 2010. Voor de KMO's van art. 15 van het wetboek vennootschappen is dat 4,973%.

Sociale bijdrage

De jaarlijkse sociale bijdrage die vennootschappen moeten betalen bedraagt 347,50 euro voor 'kleine vennootschappen' (balanstotaal kleiner dan 588.005,65 euro) en 852,50 euro voor 'grote vennootschappen' (balanstotaal groter dan 588.005,65 euro). De sociale bijdragen die een zelfstandige betaalt, worden berekend op basis van zijn belastbare beroepsinkomsten. Door de oprichting van een vennootschap heeft een bedrijfsleider meer grip op zijn belastbare beroepsinkomsten in de personenbelasting. De inkomsten uit de activiteiten blijven immers voor een deel binnen de vennootschap en dus buiten schot van de sociale bijdragen. Begin jaren '90 richtten steeds meer zelfstandigen een vennootschap op, zodat hun activiteiten belast werden volgens het vennootschapsregime. Om dit verlies aan sociale bijdragen voor de overheid te compenseren, werd een vennootschapsbijdrage ingevoerd voor alle vennootschappen.

Vergelijkende tabel personenbelasting-vennootschapsbelasting

AJ 2010	PB fiscaal alleenstaande incl. 6% gemeentebelasting (belastingvrije som 6.430 euro)			Vennootschapsbelasting					
				Verminderd basistarief			Normaal tarief		
Winsten	PB	Marg. tarief	Gem. tarief	Venn.B.	Marg. tarief	Gem. tarief	Venn.B.	Marg. tarief	Gem. tarief
euro	euro	%	%	euro	%	%	euro	%	%
2.500	0,00	0	0	624,44	24,9775	24,9775	849,75	33,99	33,99
5.000	0,00	0	0	1.248,88	24,9775	24,9775	1.699,50	33,99	33,99
7.500	283,55	26,5	3,78	1.873,31	24,9775	24,9775	2.549,25	33,99	33,99
10.000	2.642,80	31,8	26,43	2.497,75	24,9775	24,9775	3.399,00	33,99	33,99
12.500	3.511,24	42,4	28,09	3.122,19	24,9775	24,9775	4.248,75	33,99	33,99
15.000	4.571,24	42,4	30,47	3.746,63	24,9775	24,9775	5.098,50	33,99	33,99
17.500	5.631,24	42,4	32,18	4.371,06	24,9775	24,9775	5.948,25	33,99	33,99
20.000	6.578,79	47,7	32,89	4.995,50	24,9775	24,9775	6.798,00	33,99	33,99
25.000	8.963,79	47,7	35,86	6.244,38	24,9775	24,9775	8.497,50	33,99	33,99
30.000	11.348,79	47,7	37,83	7.840,88	31,93	26,1363	10.197,00	33,99	33,99
40.000	15.998,10	53	40,00	11.033,88	31,93	27,5847	13.596,00	33,99	33,99
50.000	21.298,10	53	42,60	14.226,88	31,93	28,4538	16.995,00	33,99	33,99
75.000	34.548,10	53	46,06	22.209,38	31,93	29,6125	25.492,50	33,99	33,99
100.000	47.798,10	53	47,80	30.552,38	35,535	30,5524	33.990,00	33,99	33,99
250.000	127.298,10	53	50,92	83.854,88	35,535	33,542	84.975,00	33,99	33,99



Laat ons het louter fiscale voordeel van een vennootschap t.o.v. een eenmanszaak aantonen op basis van een eenvoudige situatie: een winst van 25.000 euro wordt gerealiseerd door een fiscaal alleenstaande, die belast wordt in de PB en anderzijds door een vennootschap. Hij woont in een gemeente met een aanvullende gemeentebelasting van 6%.

In de PB

Basisbelasting (rekening houdend met de belastingvrije som van 6.040 euro)	7.431,50
Vermeerdering wegens gebrek aan voorafbetalingen $(7.431,50 \times 1,06 \times 9\%) \times 90\%$	+ 638,07
Aanvullende gemeentebelasting: $7.431,50 \times 6\%$	+ 445,89
	8.515,46

⇒ Gemiddelde belastingsdruk: 34,06%
 Als we bovendien rekening houden met een parafiscale druk van 5.059,88 (incl. 3% administratiekosten), resulteert dat in globale fiscale en parafiscale druk van **54,30%**

In de Vennootschapsbelasting

Verminderd basistarief $24,25\% \times 1,03$	6.244,88
Vermeerdering wegens gebrek aan voorafbetalingen	+ 561,99
	6.806,37

⇒ Gemiddelde belastingsdruk: 27,23%
 Daarbij moet nog een sociale zekerheidsbijdrage van 347,50 euro gevoegd worden, waardoor de globale druk oploopt tot 28,62%

De oplossing moet echter genuanceerd worden!:

Om recht te hebben op het verminderde basistarief van 24,25% moet de vennootschap in dit geval minimaal een bezoldiging van minstens 12.500 euro toekennen aan haar bedrijfsleider. Bovendien heeft de bestuurder/zaakvoerder recht op een forfaitaire aftrek voor beroepskosten van 5%. We moeten de belasting anders berekenen, met name PB op 11.875 euro en Venn.B. op 12.500 euro



PB

Basisbelasting op 11.875 euro	1.812,00
Vermeerdering wegens gebrek aan voorafbetalingen $(1.812,00 \times 1,06 \times 9\%) \times 90\%$	+ 155,58
Aanvullende gemeentebelasting: $1.812,00 \times 6\%$	+ 108,72
	2.076,30

Venn.B.

Verminderd basistarief op 12.500 euro + crisisbijdrage 3%	3.122,19
Vermeerdering wegens gebrek aan voorafbetalingen: $3.031,25 \times 9\%$	+ 272,81
	3.395,00

⇒ Globale fiscale druk: $2.076,30 + 3.395,00 = 5.471,30$ of 21,89%
 Er moet tevens rekening gehouden worden met een sociale bijdrage van 2.529,94 euro voor de zelfstandige $(19,65\% + 3\% \text{ administratiekosten})$ en 347,50 euro voor de vennootschap, waardoor de fiscale en parafiscale druk toch op ongeveer **33,39%** komt te liggen.

Conclusie

Enkel naar de naakte cijfers en tarieven kijken is kortzichtig, de winsten moeten op een fiscaalvriendelijke manier uit de vennootschap genomen kunnen worden. Het heeft weinig zin de winst integraal aan de ondernemer toe te kennen onder vorm van bezoldiging of dividend.

De bezoldiging wordt immers in de PB belast alsof er geen vennootschap bestond, terwijl bij een dividenduitkering de globale belastingsdruk kan oplopen tot 50% door de combinatie van vennootschapsbelasting en roerende voorheffing.

Het zal er dus voornamelijk op neerkomen om op een stabiele wijze de voordelen van de PB te benutten (belastingvrije som, belastingverminderingen, eventueel huwelijkscoëfficiënt, ...) en wat overblijft in de vennootschapsbelasting te laten belasten.

4. Welke vennootschapsvorm kiezen?

Op deze vraag bestaat geen eenduidig antwoord. De juiste vennootschapsvorm vergt maatwerk. In de praktijk stelt men helaas vaak vast dat er overhaast gekozen wordt voor een bepaalde vennootschapsvorm, terwijl het de moeite kan lonen een overwogen keuze te maken.

Personenvennootschap versus kapitaalvennootschap:

In de vennootschappen kan een onderscheid gemaakt worden tussen de personenvennootschappen en de kapitaalvennootschappen.

In de zuivere personenvennootschap is er een beperkt aantal vennoten, die zelf meestal de leiding waarnemen en zelf voorzien in de kapitaalbehoeften. Onder deze noemer vallen de vennootschap onder firma (VOF) en de gewone commanditaire vennootschap (Comm.V. of GCV).

In de zuivere kapitaalvennootschap kan men een groot aantal vennoten opnemen, die elk een bedrag inbrengen en uitsluitend kapitaalbezitters zijn (wat niet wegneemt dat ze toch de mede-eigenaars van de onderneming zijn en als zodanig het ondernemersrisico dragen). Er is een scheiding tussen bestuur en kapitaalverstrekking, en dat maakt dat de aandeelhouders veel minder aan de vennootschap gebonden zijn. De naamloze vennootschap (NV) is een zuivere kapitaalvennootschap.

Er bestaan ook tussenvormen: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (BVBA) is in de eerste plaats een personenvennootschap, alhoewel haar wettelijk statuut op verscheidene punten reeds aansluit bij dat van de kapitaalvennootschappen. Het statuut van de coöperatieve vennootschap verschilt naargelang de vennoten onbeperkt (CVOA) dan wel beperkt (CVBA) aansprakelijk zijn. De CVOA sluit aan bij de personenvennootschappen, in de CVBA is de wettelijke regeling vergelijkbaar met die van de BVBA en de naamloze vennootschap (NV).

Een overzicht van de belangrijkste kenmerken van de meest voorkomende vennootschapsvormen:

Vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid

	BVBA	NV	CVA
Minimumaantal vennoten	1	2	3
Verbintenis vennoten	Beperkt tot inbreng	Beperkt tot inbreng	Beperkt tot inbreng
Vorm oprichtingsakte	Authentiek	Authentiek	Authentiek
Minimumkapitaal	18.550 euro	61.500 euro	18.550 euro
Minimale volstorting	6.200 euro	61.500 euro	6.200 euro
Financieel plan	Vereist	Vereist	Vereist
Aandelen	Op naam	Op naam of op effectenrekening	Op naam
Bestuur	1 of meer	2 of 3	1 of meer
Boekhouding	Volledig	Volledig	Volledig
Fiscaliteit	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting
Jaarrekening	Neerlegging NBB	Neerlegging NBB	Neerlegging NBB

Vennootschappen met onbeperkte aansprakelijkheid

	VOF	CVOA
Minimumaantal vennoten	2	3
Verbintenis vennoten	Onbeperkt en hoofdelijk	Onbeperkt en hoofdelijk (aansprakelijkheid stille vennoten beperkt tot inbreng)
Vorm oprichtingsakte	Onderhands	Onderhands
Minimumkapitaal	Geen minimum	Geen minimum
Minimale volstorting	-	-
Financieel plan	Neen	Neen
Aandelen	Geen of op naam	Op naam
Bestuur	Vennoten of zaakvoerders	1 bestuurder
Boekhouding	Vereenvoudigd (op voorwaarde dat omzet < 500.000 euro)	Dubbele boekhouding
Fiscaliteit	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting
Jaarrekening	Geen neerlegging (uitzondering is mogelijk)	Geen neerlegging (uitzondering is mogelijk)

Vennootschappen met onbeperkte aansprakelijkheid en zonder rechtspersoonlijkheid

- Maatschap, tijdelijke handelsvennootschap en stille handelsvennootschap.

- Economisch samenwerkingsverband (ESV)

Deze vennootschappen hebben een onvolkomen rechtspersoonlijkheid en kunnen niet gebruikt worden om een nieuw bedrijf op te richten of om alle activiteiten van hun leden te verenigen. Zij zijn fiscaal transparant en de opbrengsten ervan worden belast als winst of baat in de personenbelasting van haar leden.

Deze vennootschappen kunnen opgericht worden bij onderhandse akte.

a. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (BVBA)

De BVBA combineert de eigenschappen van een personenvennootschap met een beperkte aansprakelijkheid. Oorspronkelijk bestonden er belangrijke verschillen tussen de BVBA en de naamloze vennootschap (NV). Een reeks wetswijzigingen heeft dat onderscheid steeds meer vervaagd. Het belangrijkste verschilpunt dat overblijft ligt in het besloten karakter van de BVBA: de overdracht van aandelen is aan strikte regels gebonden. Bovendien is het vereiste minimumkapitaal lager in de BVBA dan in de NV.

De BVBA is de enige vennootschap die door één persoon kan opgericht worden (art. 211 Wetboek Vennootschappen). Het doel van de eenpersoons-BVBA (EBVBA) is aan zelfstandigen de mogelijkheid te bieden een splitsing te maken tussen hun zakenkapitaal en hun familievermogen. De risico's die ze dan nemen in het kader van hun beroepsactiviteit, kunnen in dat geval enkel nog het zakenkapitaal aantasten. Alle bepalingen die gelden voor de BVBA gelden in principe ook voor de EBVBA.

Enkel een natuurlijk persoon kan een BVBA oprichten of daarvan de enige vennoot zijn, en één natuurlijke persoon kan slechts één eenpersoons-bvba oprichten of er enige vennoot van zijn. Eigenaar worden van meerdere eenpersoons-bvba's door erfenis is wel toegelaten (art. 212 en 213 Wetboek Vennootschappen).

De ondernemer die zijn eenmanszaak op zijn eentje wil omvormen tot een vennootschap kan dus alleen een EBVBA oprichten; voor een andere vennootschapsvorm heeft hij een (al dan niet stille) medevenoot nodig.

Voordelen

- Het aantal vennoten: Een BVBA kan opgericht worden door 1 vennoot.
- Kapitaal: er is een minimum (maatschappelijk) kapitaal vereist van 18.500 euro, maar slechts een minimum gestort kapitaal van 6.200 euro (voor de EBVBA moet minstens 12.400 euro werkelijk volstort worden).
- Beperkte aansprakelijkheid: Alle vennoten zijn slechts aansprakelijk ten belope van hun inbreng.
- Bestaanszekerheid: De eenmanszaak staat of valt met de ondernemer, de dood van één van de vennoten (of zelfs de enige vennoot van de EBVBA) stelt geen einde aan de vennootschap, waardoor continuïteit verzekerd is.
- Besloten karakter: De aandelen zijn slechts onder zeer strikte voorwaarden overdraagbaar.

Nadelen

- Oprichtingskosten: Er is een notariële akte nodig voor de oprichting.
- Administratie: De boekhoudkundige en administratieve verplichtingen zijn zwaarder dan bij de eenmanszaak.
- Het besloten karakter: De overdracht van de aandelen wordt door de wet beperkt, zij zijn dus weinig mobiel. Wat door de ene als een voordeel ervaren wordt, is voor de andere een nadeel.

Overzicht van de relevantste verschilpunten tussen EMZ en BVBA

	Eenmanszaak	(E)BVBA
--	-------------	---------

Minimum aantal personen	1	1
Minimumkapitaal	Geen minimumkapitaal	18.550 euro
Minimaal te volstorten	-	BVBA: 1/5 of minstens 6.200 euro EBVBA: minstens 12.400 euro
Inbreng van kapitaal	-	In geld of goederen
Verificatie revisor bij inbreng in goederen	-	Revisor vereist
Oprichtingsakte	Geen	Notariële akte
Aansprakelijkheid	Onbeperkt	Beperkt tot de inbreng
Aandelen	Geen	Enkel op naam
Overdracht aandelen	-	Alleen met eenparige toestemming van de vennoten
Bestuur	Zaakvoerder	1 of meerdere zaakvoerders voor bepaalde of onbepaalde termijn
Boekhoudkundige verplichtingen	Vereenvoudigde boekhouding (als omzet < 495.787,05 euro)	Dubbele boekhouding
Fiscaliteit	Personenbelasting	Vennootschapsbelasting
Financieel plan	Niet verplicht	Verplicht

b. De naamloze vennootschap (NV)

Hoewel de wetgever de vennootschapsvorm van de NV had uitgedacht voor grotere kapitaalcrachtige ondernemingen, kan hij ook aangenomen worden door kleine en middelgrote (familiale) bedrijven. De NV blijft wel op de eerste plaats een kapitaalvennootschap.

Vanaf 1 januari 2008 mag geen enkele NV aandelen "aan toonder" uitgeven. Aandelen die sinds 1 januari 2008 uitgegeven worden moeten steeds op naam staan van de houder. Indien een vennootschap nog beschikt over aandelen "aan toonder" moeten deze voor 31 december 2013 omgezet worden in aandelen op naam of op een effectrekening geplaatst worden. De vrije overdraagbaarheid van aandelen blijft wel nog gelden, tenzij de statuten anders stipuleren.

De belangrijkste verschillpunten met de BVBA zijn de strakkere en meer ingewikkelde bestuursorganisatie en het hogere minimumkapitaal dat vereist wordt (61.500 euro, volledig volstort)

Voordelen

- De mogelijkheid om grote kapitalen bijeen te brengen.
- De beperkte aansprakelijkheid.
- Het mobiel karakter van het effectenbezit (aandelen zijn in principe vrij overdraagbaar) en de mogelijkheid tot risicoverdeling onder de beleggers.
- Men kan via de statuten ook beperkingen voor het opnemen van nieuwe aandeelhouders voorzien: zo kan de NV zowel een open als een besloten karakter hebben.
- De scheiding van leiding en kapitaalverschaffing.
- De verzekering van de continuïteit in de onderneming
- Twee vennoten volstaan voor de oprichting van de NV, mits ze bestuurd wordt door minstens 3 lasthebbers (al dan niet bezoldigd)

Nadelen

- Wegens het onpersoonlijk karakter van de vennootschap worden soms gewaagde ondernemingen lichtzinnig opgezet, die achteraf grote verliezen berokkenen.
- De aandeelhouders hebben geen persoonlijke controle op de handelingen van de vennootschap: zij moeten vertrouwen stellen in de door hun algemene vergadering aangestelde commissarissen.
- Mogelijke belangentegenstelling tussen de kapitaalverschaffers en de leiding.
- Oprichtingsformaliteiten en oprichtingskosten
- Vrij ingewikkelde besluitvorming en zware boekhoudkundige verplichtingen.
- Nog wegens het onpersoonlijk karakter, en indien op de beurs genoteerd, zijn agressieve en vijandige 'raider'-operaties mogelijk. De Commissie voor Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA) controleert evenwel dergelijke 'take-over bids'

De relevantste verschillpunten tussen NV en BVBA

	NV	(E)BVBA
--	----	---------

Minimumaantal personen	2	1
Minimumkapitaal	61.500 euro	18.550 euro
Minimaal te volstorten	Minimum 61.500 euro	BVBA: Ten bedrage van 1/5 met een minimum van 6.200 euro EBVBA: minimum 12.400 euro
De inbreng van kapitaal	In geld of goederen	In geld of goederen
Verificatie revisor bij inbreng in goederen	Ja	Ja
Oprichtingsakte	Notariële akte	Notariële akte
Aansprakelijkheid	Beperkt tot de inbreng	Beperkt tot de inbreng
Aandelen	Op naam of op effectenrekening	Op naam
Overdracht aandelen	Vrij overdraagbaar	Alleen met eenparige toestemming van de vennoten
Bestuur	Raad van bestuur: - min. 3 leden (aan toonder) - min. 2 leden (op naam)	1 of meerdere zaakvoerders
Boekhoudkundige verplichtingen	Dubbele boekhouding	Dubbele boekhouding
Fiscaliteit	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting
Financieel plan	Verplicht	Verplicht

c. De coöperatieve vennootschap

Het hoofddoel van de CV is samenwerking, om aldus tussenpersonen uit te schakelen en grotere winst te boeken of minder kosten te betalen. Men kan ze opdelen in productiecoöperatieven (bv. zuivelfabrieken), aankoopcoöperatieven (bv. loodgieters), verkoopcoöperatieven (bv. groentekwekers) en verbruikcoöperatieven (bv. winkelvereniging).

De wet maakt een onderscheid tussen de coöperatieve vennootschap met beperkte (CVBA) en onbeperkte (CVOA) aansprakelijkheid. Een overzicht van de relevantste kenmerken:

	CVBA	CVOA
Minimumaantal personen	3	3
Minimumkapitaal	18.550 euro	Geen minimumkapitaal
Minimaal te volstorten	Ten bedrage van ¼ met een minimum van 6.200 euro	Niet bepaald
De inbreng van kapitaal	In geld of goederen	In geld of goederen
Verificatie revisor bij inbreng in goederen	Ja	Neen
Oprichtingsakte	Notariële akte	Onderhandse akte
Aansprakelijkheid	Beperkt tot de inbreng	Onbeperkt en hoofdelijk
Aandelen	Op naam	Op naam
Overdracht aandelen	Niet aan derden overdraagbaar	Niet aan derden overdraagbaar
Bestuur	1 bestuurder al dan niet vennoot*	1 bestuurder al dan niet vennoot*
Boekhoudkundige verplichtingen	Dubbele boekhouding	Dubbele boekhouding
Fiscaliteit	Vennootschapsbelasting	Vennootschapsbelasting
Financieel plan verplicht?	Verplicht	Niet verplicht

* Tenzij de statuten anders vermelden, wordt de CV bestuurd door één bestuurder, al dan niet vennoot, benoemd door de algemene vergadering. De oprichtingsakte kan echter ook een ander aantal bestuurders vermelden, samen met de wijze van benoeming en ontslag alsook de bevoegdheden en de duur van de opdracht van deze bestuurder(s).

Voordelen

- **Het kapitaal:** voor de CVOA is geen wettelijk bepaald minimumkapitaal voorzien, voor de CVBA is het minimumkapitaal 18.550 euro, dat echter slechts voor 6.200 euro moet volstort worden. Het kapitaal speelt in principe een minder belangrijke rol, vermits de vennootschap bloeit en groeit door de samenwerking van alle vennoten.
- **Aansprakelijkheid:** In de CVBA zijn alle vennoten slechts aansprakelijk voor het bedrag van hun inbreng.
- **Flexibiliteit:** Alle vennoten kunnen gemakkelijk in- en uitreden: ideaal voor associaties. De coöperatieve vennootschap is de enige vennootschapsvorm waaruit men kan uitreden door zijn kapitaal terug te vragen. In alle andere vennootschappen moet men een overnemer vinden voor zijn inbreng.

- Creatieve statuten: De mogelijkheid om bijzondere voorwaarden op te nemen in de statuten, bv. alleen artsen mogen aandeelhouder zijn, ...
- Stemrecht: Men kan in de statuten ook voorzien dat elke vennoot één stem heeft, ongeacht de grootte van zijn inbreng.
- Kredietwaardigheid: een voordeel voor de CVOA. De aansprakelijkheid van de leden verhoogt de kredietwaardigheid van de onderneming aanzienlijk. Coöperatieve vennootschappen mogen obligatieleningen uitgeven.
- Winstverdeling: in de CV worden ristorno's niet als winstuitkeringen beschouwd, wel als een vermindering van de omzet, en zijn ze dus niet belastbaar.

Nadelen

- Oprichting: Voor het oprichten van de CVBA is een notariële akte vereist.
- Aansprakelijkheid: In de CVOA zijn alle vennoten onbeperkt en hoofdelijk aansprakelijk.
- Er moeten minstens 3 vennoten zijn, terwijl in de andere vennootschapsvormen twee vennoten volstaan (in de BVBA zelfs één persoon).
- Uitstraling: De CV heeft een vrij slecht imago gezien het groot aantal faillissementen.
- Risico: De mogelijkheid dat meerdere leden tegelijk uitreden en hun geld teruggeisen, betekent een groot risico voor de financiële toestand van de CV.
- Stemrecht: Van de vrijheid van vaststelling van het stemrecht in de statuten wordt vaak misbruik gemaakt.

d. De vennootschap onder firma (VOF)

De vennootschap onder firma is de eenvoudigste vennootschapsvorm. Ze wordt aangegaan tussen hoofdelijk aansprakelijke vennoten en heeft het uitoefenen van een burgerlijke of handelsactiviteit tot doel. Het is een zuivere personenvennootschap. Dit betekent dat in principe dat alle beslissingen met eenparigheid genomen worden en dat de vennootschap ontbonden wordt door het overlijden van een vennoot.

Voordelen

- Kapitaal: de wet bepaalt noch een minimum-, noch een maximumkapitaal.
- Oprichting: De oprichting van een VOF kan via een onderhandse akte. Er is een minimum aan formele regels en er is geen notaris nodig. Hierdoor worden veel kosten bespaard.
- Besloten karakter: De aandelen zijn niet overdraagbaar aan derden zonder eenparige toestemming van de medevennoten, zodat het familiaal karakter gewaarborgd blijft.
- Bestaanszekerheid: De continuïteit van de onderneming is verzekerd voor zover de vennootschap verlengd wordt voor het verstrijken van de in de statuten vermelde termijn. Zijn de statuten hierover stilzwijgend, dan is de duur (zoals in alle andere vennootschapsvormen) onbeperkt.
- Beperkte verplichtingen op het gebied van boekhouding en openbaarmaking van stukken.

Nadelen

- Aansprakelijkheid: Alle vennoten zijn hoofdelijk en onbeperkt aansprakelijk voor de schulden van de VOF, en lopen dus het gevaar hun hele vermogen te verliezen door de handelingen van zijn medevennoten. Het faillissement van de VOF brengt eventueel het faillissement van de vennoten met zich mee.
- Besloten karakter: Dit kan ook als een nadeel ervaren worden.
- Onenigheid: Alle beslissingen moeten eenparig genomen worden. Onenigheid onder de vennoten kan op die manier een ernstige hindernis worden voor de goede gang van zaken. Soms is ontbinding in dat geval de enige oplossing.

Opmerking: de VZW

Als alternatief voor de VOF valt in bepaalde gevallen de vereniging zonder winstoogmerk (VZW) te overwegen. Dit is geen vennootschap en valt onder de rechtspersonenbelasting. Het is wel mogelijk handelsdaden te stellen als VZW. Een overzicht van de verschillen tussen VOF en VZW:

	VOF	VZW
Minimumaantal personen	2	3
Minimumkapitaal	Geen minimumkapitaal	Geen minimumkapitaal
Minimaal te volstorten	-	-

De inbreng van kapitaal	Geld, goederen of arbeid	-
Verificatie revisor bij inbreng in goederen	Neen	-
Oprichtingsakte	Onderhandse akte	Onderhandse akte
Aansprakelijkheid	Onbeperkt en hoofdelijk	Niet aansprakelijk indien normaal beheer
Aandelen	Geen of op naam	-
Overdracht aandelen	Met eenparige toestemming van de vennoten	-
Bestuur	Vennoten of 1 of meerdere zaakvoerders	Raad van Beheer
Boekhoudkundige verplichtingen	Vereenvoudigde boekhouding (omzet max. 495.787,04 euro)	Beperkte boekhouding (afhankelijk van sector)
Fiscaliteit	Vennootschapsbelasting	Rechtspersonenbelasting
Financieel plan verplicht?	Niet verplicht	Niet verplicht

e. De gewone commanditaire vennootschap (Comm.V of GCV)

De gewone commanditaire vennootschap verschilt van de VOF omdat er naast de beherende vennoten (de gecommanditeerden) ook stille vennoten (de commanditaires) bestaan.

De stille vennoten zijn geldschieters en hebben, in tegenstelling tot de onbeperkt aansprakelijke beherende vennoten, een beperkte aansprakelijkheid. Deze vorm van vennootschap laat aan kapitaalkrachten toe gelden te beleggen in een bedrijf zonder zich met de leiding te moeten belasten noch een verantwoordelijkheid te dragen die verder reikt dan hun inbreng.

De beherende vennoot zal meestal vooral vakkennis, ervaring, kundige leiding of zakenrelaties inbrengen, en weinig kapitaal.

De gewone commanditaire vennootschap kan ook nuttig zijn voor weinig risicovolle ondernemingen, of voor zelfstandigen in bijberoep.

Voordelen

- De voordelen zijn dezelfde als bij de VOF met dit verschil dat de stille vennoten enkel aansprakelijk kunnen gesteld worden voor hun inbreng.
- Bestaanszekerheid: Het risico inzake bestaanszekerheid dat eigen is aan de eenmanszaak, kan hier aanwezig zijn als er slechts één beherende vennoot is. Om dit te verhelpen, kan men meerdere beherende vennoten in de leiding opnemen. Op die manier bestaat er werkelijk bestaanszekerheid – op voorwaarde dat de statuten voorzien in het voortbestaan van de vennootschap na het overlijden van één van de vennoten.

Nadelen

- De nadelen zijn dezelfde als bij de VOF met dit verschil dat de stille vennoten zich in principe niet openlijk kunnen inlaten met het beheer van de vennootschap. Indien zij dit wel doen, worden zij onbeperkt aansprakelijk.
- De gewone commanditaire vennootschap mag geen winst uitkeren zo lang er overgedragen verlies is.

f. De commanditaire vennootschap op aandeel (Comm.VA of CVA)

De commanditaire vennootschap op aandelen heeft, net zoals een gewone commanditaire vennootschap, stille en beherende vennoten. Het grote verschil met de gewone commanditaire vennootschap is dat de aandelen net zoals in de NV gemakkelijk overdraagbaar zijn. Deze vennootschapsvorm combineert dus de voordelen van een personenvennootschap (stabiel bestuur) met deze van een kapitaalvennootschap (mobiele aandelen).

Voordelen

- Kapitaal: Deze vorm van vennootschap is geschikt voor de onderneming met een grote behoefte aan kapitaal, dat hetzij door de vennoten, hetzij door de obligatiehouders wordt verstrekt.
- Mobiel karakter van de effecten: De aandelen zijn gemakkelijk overdraagbaar aan derden. De stille vennoten kunnen zo, als hun belang het vereist, het ondernemingsrisico op derden afwentelen.
- Aansprakelijkheid: Voor de stille vennoten is de aansprakelijkheid beperkt tot het ingeschreven kapitaal.
- Bestaanszekerheid: De continuïteit van de vennootschap is verzekerd als de statuten vermelden dat de dood van een zaakvoerder geen einde aan de vennootschap stelt.

- Bestuur: De continuïteit van het bestuur is verzekerd, omdat de leiding voor de gehele duur van de vennootschap in de statuten wordt benoemd. Deze onafzetbare statutaire zaakvoerder kan zeer nuttig zijn in het kader van erfenisplanning, waarbij men de aandelen kan schenken maar toch zelf de touwtjes in handen kan houden.

Nadelen

- Aansprakelijkheid: De beherende vennoten zijn hoofdelijk en onbeperkt aansprakelijk voor alle schulden van de vennootschap.
- Bestuur: De leiding, die uitsluitend aan de zaakvoerder wordt toevertrouwd, is onafzetbaar, wat een gevaar inhoudt als er misbruik van dit voordeel wordt gemaakt.
- Oprichting: De vennootschap moet opgericht worden bij notariële akte.
- Werkingskosten: De Commanditaire vennootschap moet voldoen aan alle boekhoudkundige verplichtingen.

g. De BVBA Starter

In januari 2010 introduceerde de wetgever een nieuwe vennootschapsvorm: de BVBA Starter (S-BVBA). Deze moet een alternatief bieden voor de buitenlandse vennootschapsvormen waar steeds meer Belgische ondernemers voor kiezen (vooral Britse Limiteds), en tevens nieuwe ondernemers aanmoedigen en zo de economie bevorderen.

Beginnende ondernemers krijgen de mogelijkheid om van een beperkte aansprakelijkheid te genieten zonder een groot startkapitaal te moeten verzamelen: zij kunnen zelf hun maatschappelijk kapitaal kiezen tussen 1 en 18.549 euro, en er moet slechts 1 euro werkelijk volstort worden. Men moet dit kapitaal wel verantwoorden met een financieel plan (een beschrijving van de vennootschap, geprojecteerde balans, geprojecteerde resultaatrekening, geprojecteerde vermogensstromentabel). De S-BVBA kan alleen door natuurlijke personen opgericht worden, die bovendien niet meer dan 5% van de aandelen (stemrechten) in een andere BVBA mogen bezitten. De aandelen mogen niet overgedragen worden aan rechtspersonen. Men kan in principe slechts één S-BVBA oprichten: richt men er meerdere op, dan is men hoofdelijk aansprakelijk voor alle verbintenissen die deze zouden aangaan. Statutair is er verder weinig verschil met de traditionele BVBA, maar er zijn wel bijkomende voorwaarden (zie hieronder bij de nadelen).

Voordelen

- Kapitaal: 1 euro startkapitaal volstaat voor oprichting.

Nadelen

- Aansprakelijkheid: De gewone oprichtersaansprakelijkheid is van toepassing, doch na drie jaar zijn de vennoten hoofdelijk aansprakelijk voor het verschil tussen 18.550 euro en het geplaatst kapitaal. Het kapitaal moet binnen de 5 jaar na oprichting verhoogd worden naar 18.550 euro.
- Oprichtingskosten: Binnen de 5 jaar na oprichting moet de S-BVBA dus verplicht overgaan in een andere vennootschapsvorm (de meest logische keuze zal de BVBA zijn): dit moet via een statutenwijziging en een kapitaalverhoging volgens de normale regels. Jaarlijks moet 25% van de nettowinst gereserveerd worden voor de toekomstige kapitaalsverhoging (i.p.v. 5% wettelijke reserve bij de gewone BVBA). Bovendien moet het financieel plan verplicht door een financieel expert opgesteld worden.
Voor de notariskosten bij oprichting is geen speciaal tarief voorzien: deze liggen rond de 1.000 euro. Dit contrasteert wel met de Limited waarmee deze vennootschapsvorm wil concurreren: in Groot-Brittannië kan die ingeschreven worden voor 25 euro.
- Belastingtarief: Men moet opletten dat men niet meer dan 13% van het kapitaal uitkeert als dividend. Bij een laag kapitaal overschrijdt men deze drempel sneller, waardoor men niet meer in aanmerking komt voor het verlaagd tarief vennootschapsbelasting.
- Uitstraling: Men moet steeds uitdrukkelijk vermelden dat de vennootschap een Starter is, waardoor iedereen weet dat de ze over geen of weinig kapitaal beschikt.
- Personeel: De S-BVBA kan maximaal 4 personen voltijds tewerkstellen.
- Zolang de vennootschap het statuut Starter heeft, is er geen kapitaalvermindering mogelijk.